

ASSEMBLEE GENERALE

3 Juin 2025



RAPPORT MORAL

Mesdames et Messieurs nos partenaires,
Mesdames et Messieurs les collaborateurs,
Chers Administrateurs,

Merci de votre présence à l'AG 2025 de l'ATH.

Dans un premier temps, nous allons passer au vote d'adoption du compte rendu de l'AG 2024.

Je vous présenterai le rapport moral, suivi du rapport d'activité présenté par Marie-Laure BLIN, notre Directrice puis du rapport financier présenté par Delphine PFISTER, notre RAF.

Nous laisserons ensuite la parole à Monsieur le Commissaire aux comptes et enfin un temps pour répondre aux Questions



Fin 2023, une évaluation de l'ATH a été réalisée avec pour projet la contractualisation d'objectifs et de moyens, au travers d'un contrat pluriannuel.

Bien que ce projet toujours d'actualité, soit non abouti à ce jour, pour ancrer le bon fonctionnement de l'institution, le Conseil d'Administration et la Direction ont sans attendre lancé plusieurs dossiers dès Septembre 2024.

Je ne vais pas vous faire une liste à la Prévert de tous les dossiers conduits mais plutôt un focus sur les principaux, sachant que nous sommes déjà en

juin et que bon nombre d'actions lancées en 2024 ont été réalisées au cours du 1^{er} semestre de cette année

En premier,

La Communication, avec notre participation à plusieurs actions :

- ✓ Notre Participation au Congrès des Solidarités avec Le Mans Solidaire en Février 2025
- ✓ Notre Participation à la semaine nationale des Associations Tutélaires en Mars 2025

En ouvrant les portes de l'ATH avec la présence de collaborateurs, l'idée était qu'ils soient les ambassadeurs de leur métier de Mandataire Judiciaire à la protection des majeurs

- ✓ Notre 1^{ère} Participation à la Journée des Solidarités avec Le Mans Solidaire en Avril 2025

Ces journées ont permis des échanges avec des professionnels, partenaires et usagers, Dont certains sont parmi nous ce soir.

Ces actions de communications s'articulent autour de 3 objectifs importants pour l'ATH :

- ✓ faire connaître le métier de Mandataire et ainsi **favoriser les recrutements**.
- ✓ une **meilleure visibilité** de l'institution en mettant en avant le professionnalisme de ses collaborateurs et le dynamisme de sa direction
- ✓ et enfin La **cooptation** de nouveaux administrateurs

Le second dossier ouvert en 2024 portait sur l'informatique pour répondre aux exigences de l'HAS et mieux sécuriser les données sensibles dont nous sommes détenteurs.

Un **Audit** a donc été mené par un cabinet spécialisé dans le secteur médico-social.

Le cabinet SYNAPSE a été mandaté pour évaluer la structure informatique de l'ATH , les risques de cybersécurité et également garantir un plan de continuité

en cas d'évènement indésirable, et également répondre en interne à nos besoins de maintenance et de développement informatique.

Le 3^{ème} dossier porte sur la **RH et FORMATION** : plusieurs chantiers ont aboutis en 2024 :

- ✓ La révision du règlement intérieur,
- ✓ La révision de la charte de Télétravail.
- ✓ L'Octroi de la prime Pouvoir d'achat par le Conseil d'Administration pour la 2^{ème} année consécutive
- ✓ Plusieurs recrutements dont 1 alternante
- ✓ Et L'accompagnement managérial à partir de Septembre 2024, dans un contexte de restructuration de l'équipe de managers

Pour ce qui est de notre activité principale, L'ATH grandit.

La volonté des pouvoirs publics de rééquilibrer les effectifs des majeurs protégés entre les différents opérateurs du département, inscrit l'ATH dans une trajectoire de développement de son activité avec plus **de 1120 mesures à ce jour.**

L'augmentation conséquente de mesures a un impact direct sur la charge de travail de l'ensemble des salariés, travail d'ouverture conséquent, suivi des majeurs protégés et suivi des comptes de gestion plus nombreux.

Certes des postes ont été créés, mais l'harmonisation entre l'augmentation du nombre de mesures et l'évolution de la charge de travail des salariés est difficile et subtile à gérer.

Gardons à l'esprit que ce développement dans le cadre du projet associatif et du projet de service doit s'articuler autour des valeurs de l'ATH, c'est à dire :

proximité,

service au public

et humanisme.

Je tiens à remercier tous les collaborateurs pour leur travail de qualité et leur implication malgré une situation très tendue depuis Aout 2024.

Enfin, **Le Conseil d'Administration** a également subi quelques évolutions par un changement de format de Conseil, un rythme plus soutenu et la mise en place de bureaux et de Commissions.

Voilà un an que j'exerce la fonction de Présidente, merci au Conseil d'Administration de m'avoir fait confiance et d'être à mes côtés pour la bonne marche de l'association et sa pérennité.

Merci à Marie-Laure, notre Directrice, les managers et l'ensemble des collaborateurs pour leur savoir-faire et être et leur grande contribution à promouvoir les fondamentaux de l'ATH à savoir : **la dignité des personnes protégées, leur complet épanouissement et leur intégration dans la société.**

Merci à tous de votre écoute. Je vous propose à l'issue de cette assemblée générale de partager un moment de convivialité et lever notre verre à la pérennité de l'ATH !

Je laisse la parole à Marie-Laure BLIN pour le rapport d'activité.

Lysiane DANIEL-LEDRU

La Présidente